



Assemblée Générale

Du 26 avril 2018



Ce document est financé par l'Union européenne dans le cadre du programme Rural'Act. L'Europe s'engage en France avec le Fonds européen de développement régional et le Fonds social européen.



RAPPORT MORAL

par

le président

Henri DREAN

Volet social

Des interactions efficaces :

Insertion / Maraîchage / Bio / Santé / Animations / Partenariat / Mixité sociale /
parité Hommes-Femmes

Formalisation du partenariat avec les entreprises

Organisation structurelle

Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)

Projet associatif : une réflexion Administrateurs/Permanents

Volet économique - Pérennisation

Conditions d'équilibre financier

Financements publics : un avenir avec ou sans le Fond Social Européen ?

Développement de la production et des animations – une marge de
progression possible

RAPPORT FINANCIER

Par le trésorier

Didier OLLIVIER

- ❑ Résultat 2017 excédentaire de 6563 €, soit 1% du budget
- ❑ Augmentation de la production et du chiffre d'affaire + 13,5 %
 - Vente de panier est stable
 - Forte augmentation de la vente directe : + 38 %
 - Mise en place des animations pédagogiques : un chiffre d'affaire de 4554 €
- ❑ Une trésorerie assez stable en 2017 grâce à l'emprunt bancaire, mais à nouveau en tension début 2018 compte du décalage de versement de la subvention FSE
- ❑ Perte de la subvention d'aide au développement (10 000 €) du Conseil Départemental, compensée par le FSE

BILAN COMPTABLE

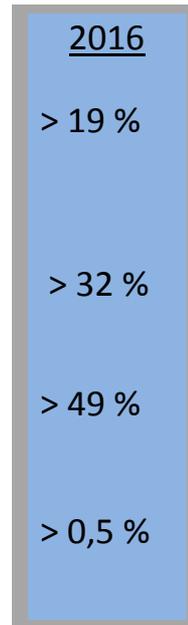
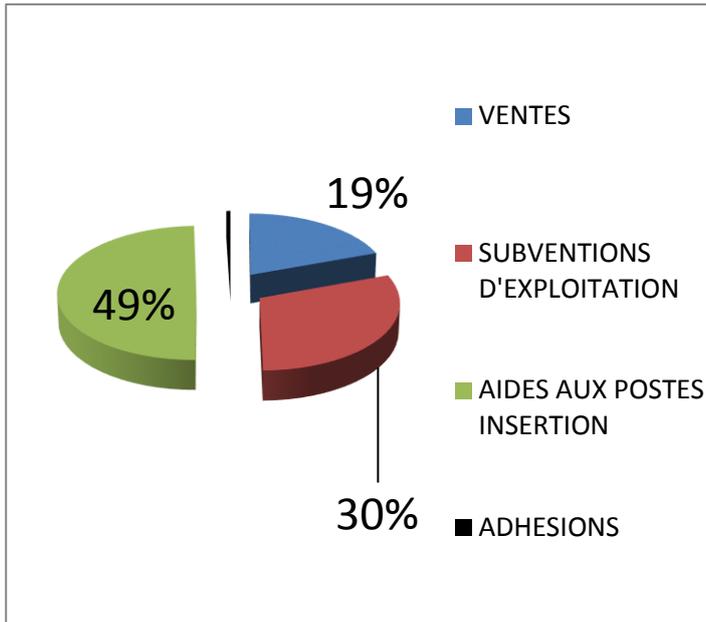
Par Luc BONDER

Expert-Comptable

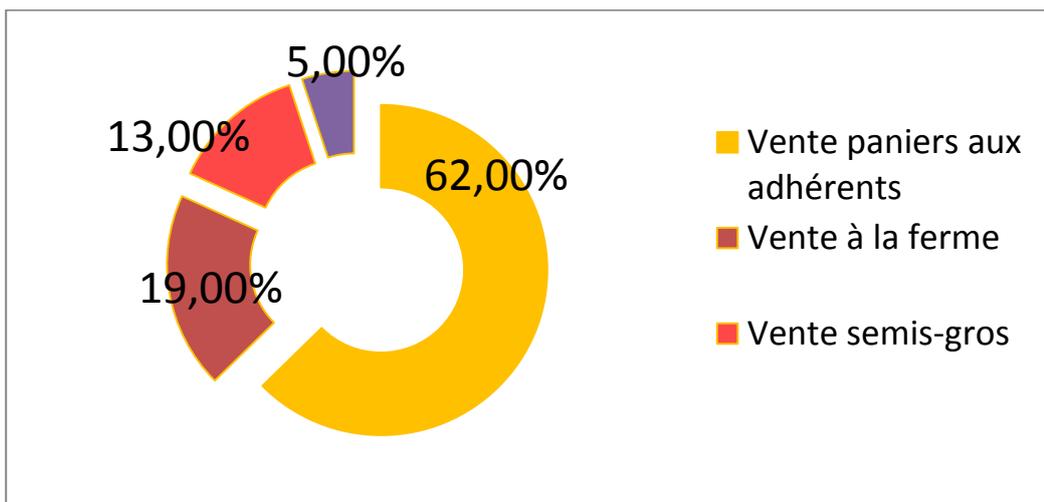
Conventions et subventions de fonctionnement

- Ville de Quimper – Propriétaire des terrains et bâtiments à la Coudraie, mis à disposition de l'association à titre gracieux
- Quimper-communauté – Subventionnement de 20 000 € pour la consolidation de la structure
- Conseil Départemental du Finistère
Conventionnement au titre de l'accompagnement socio professionnel et de l'encadrement technique
- Fonds Social Européen
Conventionnement au titre de l'accompagnement socio professionnel et de l'encadrement technique
- Contrat de Ville
Interventions et partenariats sur le quartier de Kermoysan-Penhars

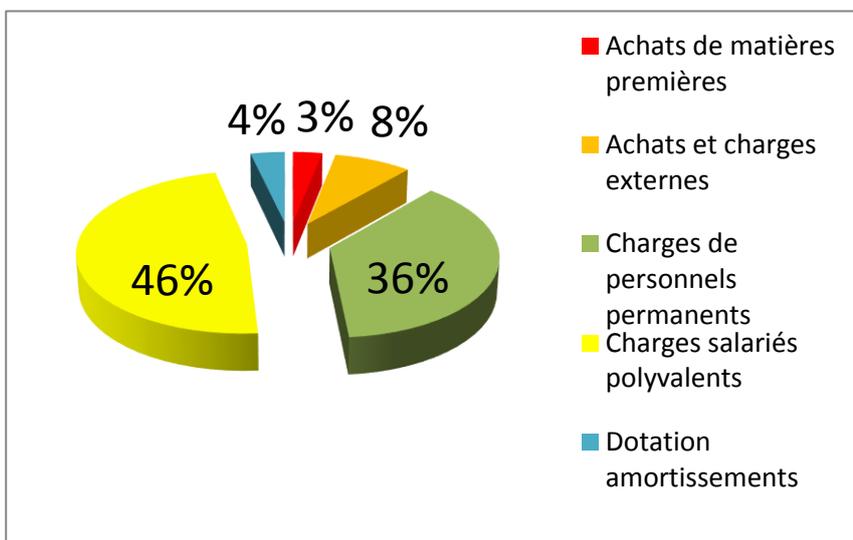
PRODUITS D'EXPLOITATION



Détail des recettes d'activité



CHARGES D'EXPLOITATION



RAPPORT D'ACTIVITE

2017

Par la directrice
Annick SEVERE

ORGANIGRAMME

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PERSONNELS PERMANENTS		TEMPS DE TRAVAIL
Annick SEVERE	Directrice	90 %
Sylvaine DEOTTE	Comptable	14 %
Valérie ANDRO	Chargée d'Insertion	70 %
Ketty MONJOUR	Animatrice	80 %
Michèle HUITRIC	Responsable de culture	100 %
Stéphane GADONNA	Encadrant technique	100 %

PERSONNELS EN PARCOURS D'INSERTION	
16 Ouvriers maraîchers	74 % (26 h/hebdo)

- Départ de Christiane Pelé début 2017
- Evolution du poste de Ketty Monjour pour la prise en charge des Animations pédagogiques : + 6 heures/semaine

L'INSERTION EN ACTIONS

◎ LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT

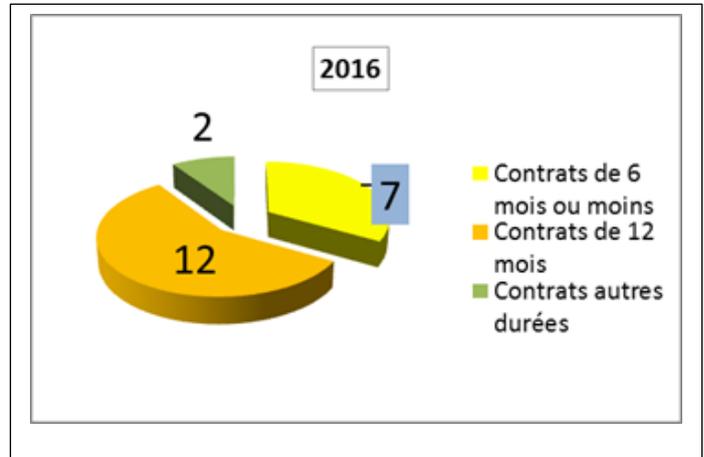
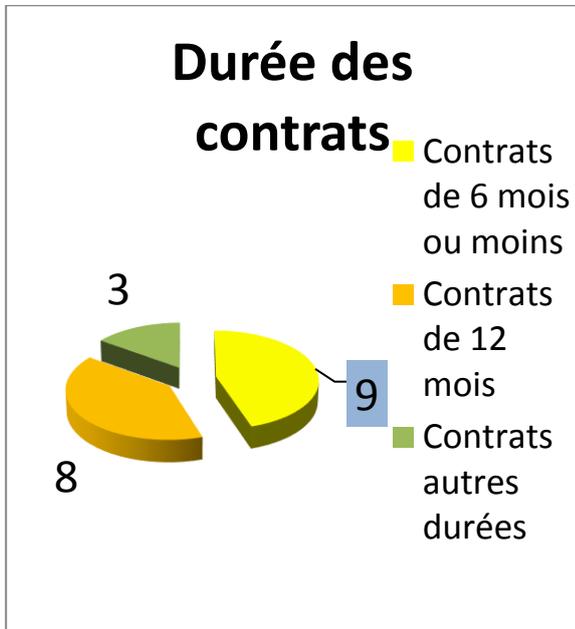
- Evaluation et diagnostic professionnels
- Prise en compte des problématiques sociales
- Valorisation des compétences des salariés en situation de travail
- Ecoute active- Disponibilité
- Relations partenariales efficaces
- Adhésion des salariés à notre projet associatif

SALARIES EN PARCOURS Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017

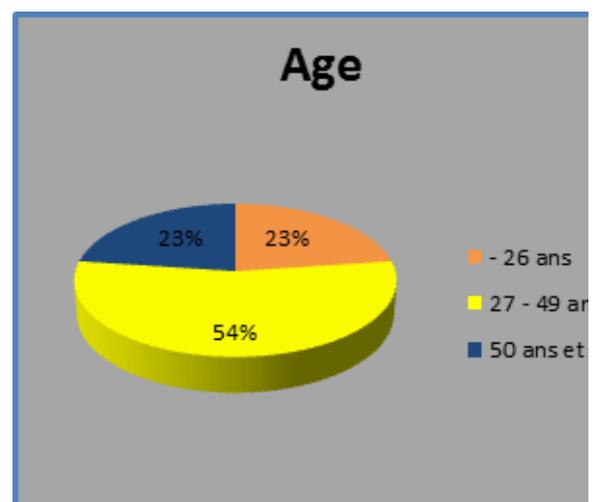
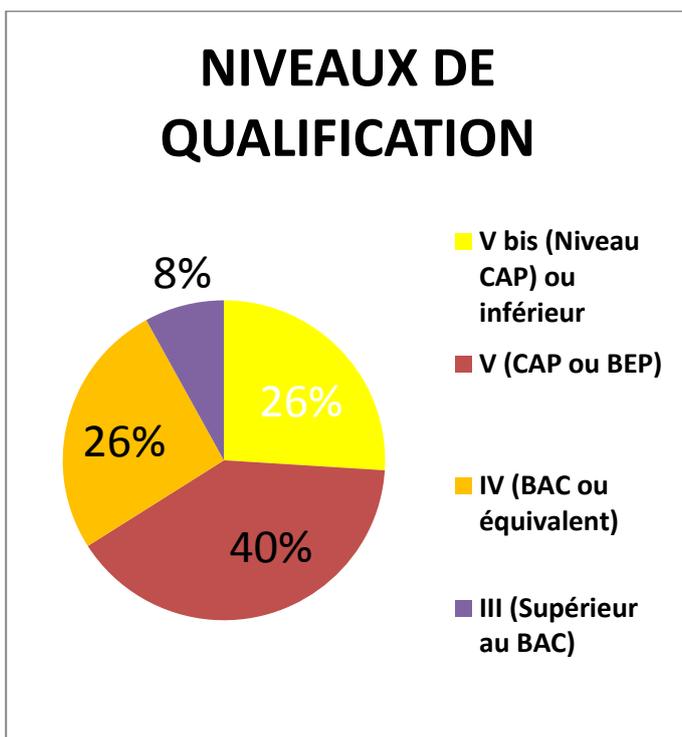
		Hommes	Femmes	RQTH	Bénéfi RSA	DELD/ASS/ Sans ressources	Jeunes (garantie jeunes)
Nombre de places conventionnées	16						
Nombre salariés ayant travaillé	35 (38 en 2016)	20	15	4	20	15	4
Pour un total de 21 532 heures travaillées, soit 11,83 équivalent temps plein							
19 nouvelles entrées et 20 sorties							
51 demandeurs d'emploi ont été reçus en entretien d'embauche 64 personnes convoquées 9 sessions de recrutement							

RQTH : Reconnaissance en qualité de Travailleur Handicapé
 DELD : demandeur d'emploi de longue durée
 ASS : allocation spécifique de solidarité
 BRSA : bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active

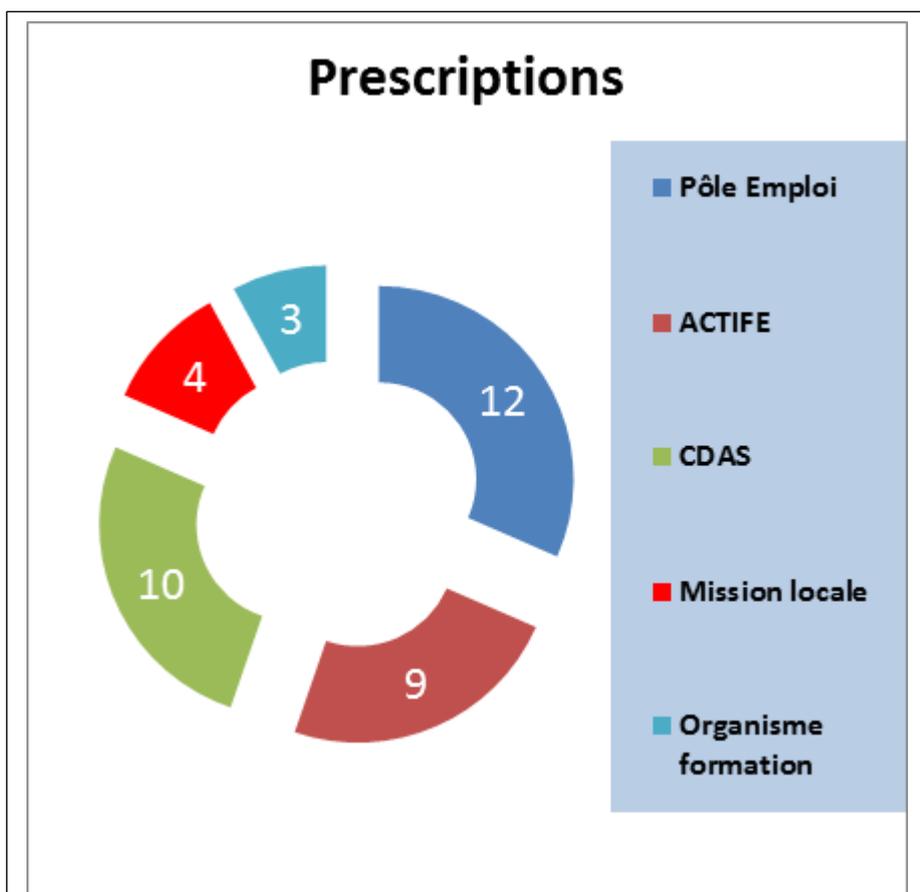
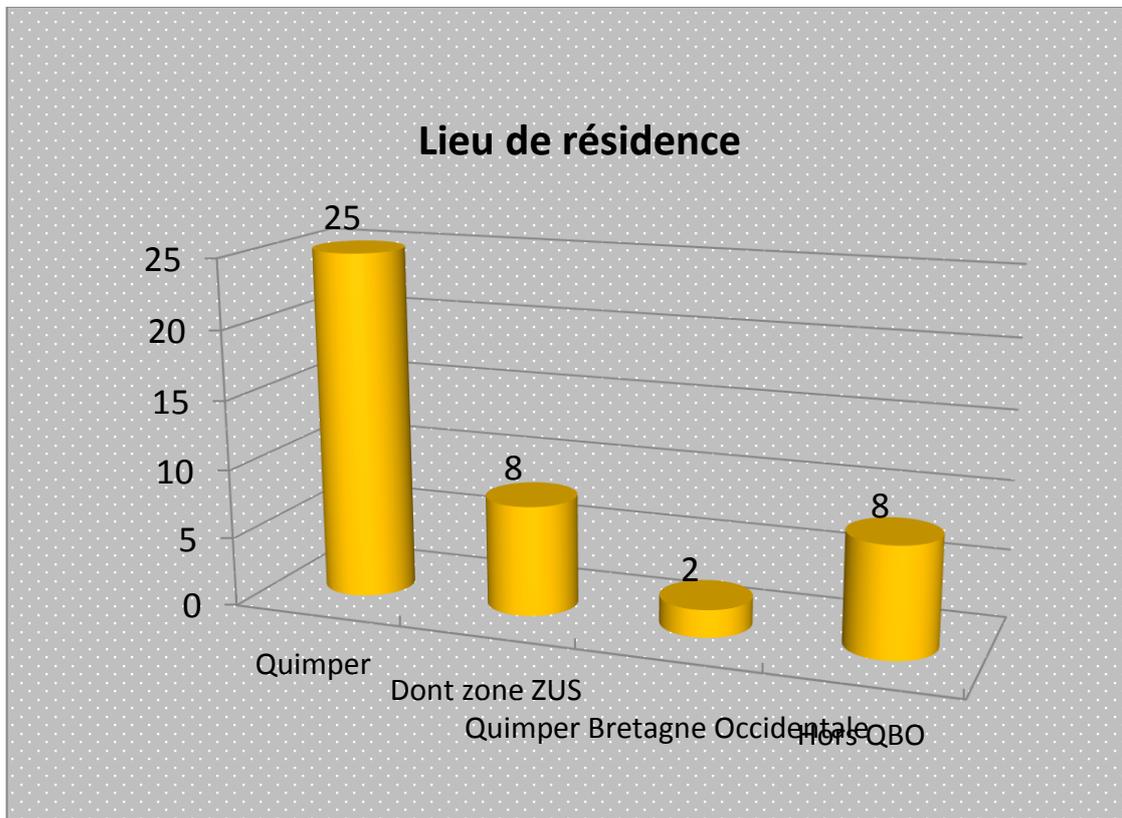
PUBLICS ACCUEILLIS



Taux d'occupation des CDDI en 2017 : 99,41 %



PROVENANCE DES SALARIES



LE PARTENARIAT ASSOCIATIF ET INSTITUTIONNEL

Prescripteurs

- ⊙ Pôle Emploi
- ⊙ ACTIFE
- ⊙ Mission locale
- ⊙ CDAS
- ⊙ CAP EMPLOI

Autres partenaires

- ❖ **CIDFF** (Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille)
- ❖ **CAMP** (Centre d'Aide Médico Psychologique)
- ❖ **CSAPA** (accompagnement sur problématiques d'addictions)
- ❖ **CCAS**
- ❖ **Mobil'Emploi**
- ❖ **Organismes de formation :**
 - AFIP-ASF, GRETA, AFPA, CLPS, IBEP
- ❖ **AGIR Abcd**
- ❖ **Les structures d'insertion du territoire**

Les réseaux

- Réseau Cocagne
- Groupement Agriculteurs Bio 29
- Chantier Ecole
- ADESS
- SYNESI (Syndicat employeur structures d'insertion)

Les plus de l'année 2017...

Le petit monde de l'insertion se rencontre

Une demi-journée d'interconnaissance organisée à la Coudraie en avril 2017 a permis aux 11 structures partenaires présentes de découvrir notre support d'insertion.

Contrat de ville

• Dans le cadre de la Politique de la Ville en faveur du quartier prioritaire de Penhars-Kermoyan nous tissons des liens avec les acteurs de terrain, en partenariat avec la Maison des Services Publics.

- Atelier cuisine par la MPT Penhars
- Proposition de suivi du jardin partagé
- Visite de la ferme par un groupe de demandeurs d'emploi orientés par le CIDFF, la Mission Locale, le PIMM'S

Visite du Musée Départemental Breton

A l'initiative du Conseil Départemental du Finistère des visites culturelles sont proposées aux Chantiers d'insertion.

En septembre, toute l'équipe a bénéficié d'une belle visite commentée sur l'exposition « Bienvenue en Bretagne »

Cours de Code

Pour la 2^{ème} année les bénévoles d'AGIR Abcd sont intervenus pour dispenser des cours de code à ceux et celles qui envisagent de passer le permis de conduire.

44 séances ont eu lieu en 2017 pour 16 salariés.

3 salariés ont obtenu le code durant leur contrat.

Mise en place du livret d'accueil

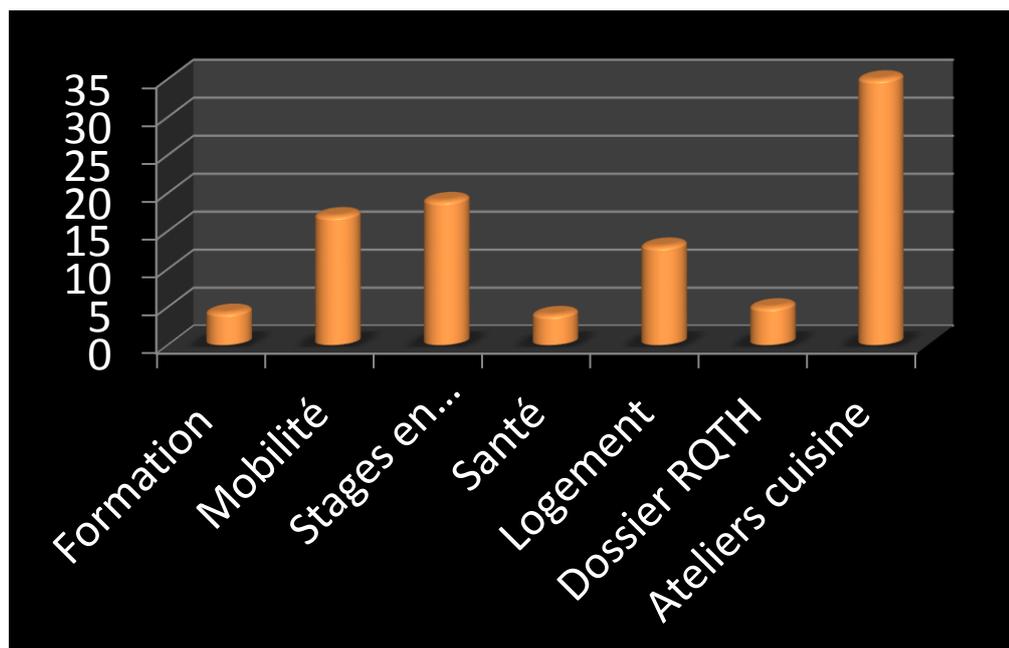
Destiné à tout nouveau salarié, le livret d'accueil présente le fonctionnement et l'organisation du chantier d'insertion, les démarches administratives auprès de la MSA, les règles d'hygiène et de sécurité, la fiche de poste d'ouvrier maraicher.

LE PARTENARIAT D'ENTREPRISES

Des objectifs réciproques

- Un travail plus concret sur la recherche d'emploi et les codes de l'entreprise
- Se rapprocher davantage de l'emploi dans l'accompagnement professionnel avec les salariés
- Etre au plus près des réalités de l'emploi
- Changer le regard des entreprises sur l'insertion et des salariés sur l'entreprise, montrer que nous pouvons travailler ensemble
- ORGANISATION en novembre d'un déjeuner-échange pour 9 entreprises,
 - Faire découvrir notre ferme aux entreprises
 - De remercier les entreprises d'accueillir des salariés en stage
 - Pour les salariés : entrer en contact avec des responsables d'entreprises, échanger sur les métiers, les modes de recrutement

ACTIONS MENEES AU COURS DU CONTRAT



RESULTATS D'INSERTION

Total : 10 sorties dynamiques (50 %) (52 % en 2016)

Emploi durable : 1 CDI – Contrat non aidé – Entreprise de Service à la Personne
1 CDD + 6 mois en exploitation agricole
1 CDD + 6 mois en entreprise de paysage

Emploi de transition : 1 CDD - 6 mois en entreprise agricole
1 CDD - 6 mois en magasin articles de sport
1 CDD - 6 mois commerce de détail

Sorties positives : 4

1 Contrat d'insertion à A toute Vapeur (entreprise d'insertion blanchisserie)
1 Formation AFPA – Agent de maintenance Bâtiment
1 Formation qualifiante Soudeur
1 Formation qualifiante Cuisinier de collectivité

7 demandeurs d'emploi
2 inactifs
1 maternité

PRODUCTION DE LEGUMES

L'OUTIL ECONOMIQUE

COMMERCIALISATION DES LEGUMES

Paniers : 162 adhérents en 2017

Moyenne de 118 paniers par semaine

7 dépôts (La Coudraie, Maison Pour tous d'Ergué Armel, Prat ar Rouz (Mobil'Emploi/OES), Créach Gwen (Brin d'Avoine), La Retraite (rue Verdelet), Centre Technique Municipal, Ulamir de Ploneïs
3 livraisons d'entreprises : FH Industrie, CEGELEC et Architecte Brulé

Vente en semis-gros

Brin d'Avoine
Collèges La Tourelle
Restaurants (Oféria, Ty-Coz, Barasoup...), crèches d'enfants

Vente directe à la ferme

Les mardis et vendredis. Un développement de +38 % par rapport à 2016.

POINT DE VENTE A LA COUDRAIE

On se diversifie : miel, coulis fraise et tomate, spiruline, dans un peu de décorum....



L'année 2017 commence fort avec la tempête Zeus !



2 tunnels débâchés



1 tunnel détruit

1 tunnel endommagé



Partenariat avec l'EPHAD Thérèse Rondeau à Kernisy

> Mise à disposition de 2000 m² de terrain fertile et assez proche de la Coudraie

Corniguel (mise à disposition par la ville de Quimper)

> Maintien de l'exploitation d'une parcelle de 1 hectare pour les cultures moins exigeantes en temps et en eau.

Récolte de graines, tout un savoir-faire...



Apiculture

Les 4 ruches ont produit 60 kg de miel

Conditionné en pots de 250 gr

Tous les adhérents auront goûté au miel de la Coudraie !



Avec le soutien de MELVITA

AMENAGEMENTS INTERIEURS & EXTERIEURS

Point de lavage de légumes



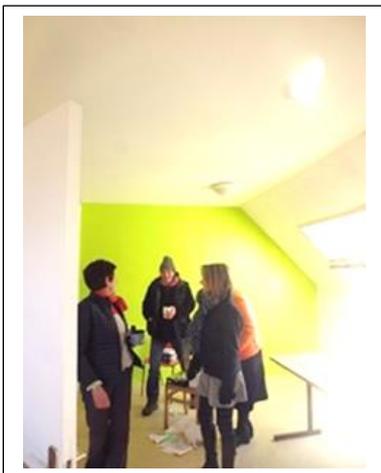
Portail bois à l'entrée Est



Nouveau coffre pour le dépôt de Brin d'Avoine, une belle réalisation de Jean-Marc et Matthias



Réfection de la salle d'étage par Maryse et Rhama



Et parfois un coup de main de bénévoles...

- Réparation d'outils agricoles



- Bénévole de la MQMV, Thierry crée un outil informatique pour la gestion des abonnements paniers

Tunnel incendié et réparation



La récolte d'aubergines réduite et du travail en plus pour l'équipe....

ACTIONS DE COMMUNICATION ET ANIMATIONS LOCALES

- ✚ Opération cuisine avec SLOW FOOD : Colette Moreau –Bara Soup et Ch. Despinasse – Ty-Coz



- ✚ Participation à la semaine européenne de réduction des déchets
- ✚ Porte ouverte en juin
- ✚ Participation au Cornouaille Gourmand
- ✚ Expo Salon Breizh Nature
- ✚ **Site Internet ...** Un support incontournable

LES ANIMATIONS PEDAGOGIQUES

- 51 séances en 2017
- 12 établissements : EHPAD, ALSH, écoles primaires, établissement hospitalier



Les animations pédagogiques font partie de notre support d'insertion. Les salariés en parcours ont en effet l'occasion d'être en posture valorisante de présenter leur outil de travail, d'expliquer le maraîchage...

Objectifs généraux 2018 – 2019

- **PLAN ECONOMIQUE**

- *Subvention des collectivités indispensable*
- *Vers un alternative au FSE*

- **INSERTION**

- *Continuer à travailler sur les freins à l'emploi*
- *Partenariat avec les entreprises*
- *Etablir les Animations comme support d'activité d'insertion*

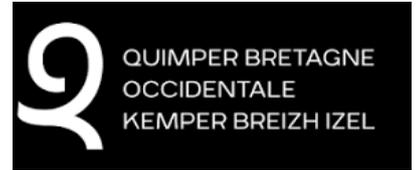
- **DEVELOPPEMENT**

- *Diversification*
- *Développement des animations et pérennisation du poste d'animation*
- *Aménagement d'un local en bureau*
- *Projet de construction d'une salle de réunion polyvalente*

CONSEIL D'ADMINISTRATION ELU JUSQU'A 2018

NOM	PRENOM	Administrateur(trice) sortant(e)
BELIARD	Emile	X
DREAN	Henri	X
GILSON	Jean Hubert	X
HAKROUR	Myriam	X
POMIES	Perrine	X
LECOMTE	Michèle	X
MOYSAN	Michelle	X
OLLIVIER	Didier	X
MARIYANAYAGAM	Monique	X

Merci à tous nos partenaires



LA POSTE



FONDATION D'ENTREPRISE VINCI POUR LA CITÉ

